

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
«Марийский государственный университет»

УТВЕРЖДАЮ

Помощник ректора по учебной  
работе ФГБОУ ВО «Марийский  
государственный университет»

Э.М. Воронцова

(подпись)

«21» 10 2022 года



**Дополнительная профессиональная программы  
повышения квалификации**

Вопросы противодействия коррупции. Основные направления деятельности государственных  
органов Республики Марий Эл и органов местного самоуправления по повышению  
эффективности противодействия коррупции  
(наименование программы)

Программа утверждена на заседании ученого совета Юридического факультета  
Протокол № \_\_\_\_\_ от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ года.  
Декан факультета \_\_\_\_\_ (А.В. Кузьмина)

Программа утверждена на заседании Ученого совета ФГБОУ ВО «Марийский государственный университет».

Протокол № 11 от « 31 » 10 2022 года.

СОГЛАСОВАНО

Начальник центра дополнительного образования и профессионального обучения \_\_\_\_\_  (О.В. Якимова)

Составители программы:

Ф.И.О.	Ученая степень, ученое звание	Должность	Место работы	Подпись
Кузьмина А.В.	канд. юрид. наук, доцент	декан	Юридический факультет ФГБОУ ВО «Марийский государственный университет»	
Тимофеева О.В.	канд. юрид. наук	доцент	Юридический факультет ФГБОУ ВО «Марийский государственный университет»	

Структурное подразделение, реализующее программу юридический факультет.

# 1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ

## 1.1. Нормативно-правовые основания разработки программы

Нормативную правовую основу разработки программы составляют:

- Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (с изменениями и дополнениями);
- Федеральный закон от 17.07.2009 г. N 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов» (с изменениями и дополнениями);
- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (с изменениями и дополнениями);
- Указ Президента РФ от 16.08.2021 N 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы»;
- Указ Президента РФ от 08.07.2013 N 613 (ред. от 10.12.2020) «Вопросы противодействия коррупции»;
- Указ Президента РФ от 25 апреля 2022 г. № 232 «О государственной информационной системе в области противодействия коррупции «Посейдон» и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации». — URL: <https://www.garant.ru/hotlaw/federal/1540861>.
- Типовой кодекс этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих (одобрен решением президиума Совета при Президенте РФ по противодействию коррупции от 23 декабря 2010 г. (протокол № 21));
- Приказ Министерства образования и науки РФ от 1 июля 2013 г. N 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» (с изменениями и дополнениями);
- Методические рекомендации по разработке основных профессиональных образовательных программ и дополнительных профессиональных программ с учетом соответствующих профессиональных стандартов (утв. Министерством образования и науки РФ 22 января 2015 г. N ДЛ-1/05вн);
- Методические рекомендации по организации итоговой аттестации при реализации дополнительных профессиональных программ (письмо Минобрнауки России от 30 марта 2015 г. N ВК-821/06);
- Методические рекомендации-разъяснения по разработке дополнительных профессиональных программ на основе профессиональных стандартов (письмо Министерства образования и науки РФ от 22 апреля 2015 г. N ВК-1032/06);

Программа разработана с учетом Методического инструментария по установлению квалификационных требований для замещения должностей государственной гражданской службы. Версия 3.2, а также с учетом Методических рекомендаций по установлению квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы и организации оценки на соответствие указанным требованиям (Версия 2.0)" (подготовлены Минтрудом России)

## 1.2. Цель реализации программы

Совершенствование новых профессиональных компетенций должностных лиц государственных органов Республики Марий Эл и органов местного самоуправления по повышению эффективности принимаемых мер в сфере противодействия коррупции.

## 1.3 Планируемые результаты освоения программы

Программа направлена на совершенствование следующих профессиональных компетенций:

Виды деятельности	Профессиональные компетенции	Практический опыт	Умения	Знания
ВД 1. Правоприменительная	УК-2. Способен определять круг задач в рамках поставленной	- оценки коррупционных рисков;	- определять причины, условия возникновения и	- практической сущности коррупционных

	цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений.		распространения коррупции, ее механизмы и проявления;	проявлений и правовой основы противодействия коррупции; - основных направлений государственной политики в сфере противодействия коррупции в Российской Федерации;
	УК-11. Способен формировать нетерпимое отношение к коррупционному поведению	- владение навыками профилактики коррупции и формирования нетерпимого отношения к ней;	- ориентироваться в системе законодательства и нормативно-правовых актов, в том числе регламентирующих деятельность по противодействию коррупции; - анализировать и использовать правовые нормы в сфере противодействия и предупреждения коррупции;	- действующих правовых норм, обеспечивающих борьбу с коррупцией в различных областях жизнедеятельности;
	ОПК-4. Способен профессионально толковать нормы права.	способен профессионально толковать нормы права в сфере противодействия коррупции;	- корректно применяет основные способы толкования правовых норм при осуществлении практической юридической деятельности; - квалификации правонарушений коррупционной направленности;	- методов и технологий предупреждения и пресечения коррупции; - видов юридической ответственности за коррупционные правонарушения;
	ОПК-7. Способен соблюдать принципы этики юриста, в том числе в части антикоррупционных стандартов поведения.	- владение навыками по пресечению коррупционного поведения, предотвращению и устранению конфликта интересов;	- выявлять признаки конфликта интересов;	- характеристики коррупционных рисков и признаки коррупционного поведения;

#### 1.4. Категория слушателей и требования к слушателям

Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации предназначена для государственных и муниципальных служащих, а также иных категорий должностных лиц, а также работников государственных и муниципальных предприятий, иных организаций с долей государственного или муниципального участия в капитале, коммерческих организаций,

взаимодействующих с органами публичной власти, государственными (муниципальными) учреждениями и предприятиями.

К освоению программы допускаются лица, имеющие высшее или среднее профессиональное образование.

### 1.5. Форма обучения – очная.

### 1.6. Режим занятий

6-10 часов в день, 5 раз в неделю, всего: 40 часов в неделю.

### 1.7. Трудоемкость программы

Трудоемкость обучения по данной программе 40 часов, включая все виды аудиторной и внеаудиторной (самостоятельной работы) работы.

1.8. Выдаваемый документ по результатам освоения программы - удостоверение о повышении квалификации установленного образца.

## 2. УЧЕБНЫЙ ПЛАН

дополнительной профессиональной образовательной программы  
повышения квалификации

### Вопросы противодействия коррупции.

### Основные направления деятельности государственных органов Республики Марий Эл и органов местного самоуправления по повышению эффективности противодействия коррупции

(наименование программы)

№ п/п	Наименование модулей /разделов/	Всего, час.	Аудиторные занятия		Форма текущего контроля
			лекции	Семинары (практические занятия)	
1.	Учебный модуль №1 Правовые основы противодействия коррупции в системе государственного и муниципального управления	16	8	8	Устный опрос
1.1.	Понятие коррупции и основные направления государственной политики в области противодействия коррупции	2	2		Устный опрос
1.2.	Коррупция: исторический и международный аспекты в сфере противодействия коррупции в государственном и муниципальном управлении	2		2	Устный опрос
1.3.	Конституционно-правовые основы противодействия коррупции в Российской Федерации в современных условиях	2	2		Устный опрос
1.4.	О некоторых аспектах практической деятельности органов прокуратуры по противодействию коррупции в органах государственной и муниципальной власти на территории Республики Марий Эл	2		2	Устный опрос

1.5.	Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов. Понятие коррупциогенного фактора. Характеристика проявлений коррупциогенных факторов в профессиональной деятельности должностных лиц в системе государственного и муниципального управления	2	2		Устный опрос
1.6.	Актуальные проблемы формирования нравственных и правовых основ антикоррупционного поведения должностных лиц государственных органов и органов местного самоуправления	2	2		Устный опрос
1.7.	Понятие «конфликт интересов» в международном праве и законодательстве Российской Федерации. Правовые основы урегулирования конфликта интересов в системе государственного и муниципального управления	2		2	Устный опрос
1.8.	Информационные технологии в системе мер противодействия коррупционным правонарушениям в системе государственного и муниципального управления	2		2	Устный опрос
2.	<b>Учебный модуль №2</b> <b>Основные направления практической деятельности государственных органов и органов местного самоуправления по повышению эффективности противодействия коррупционным и иным правонарушениям</b>	22	6	16	Устный опрос
2.1.	Коррупционное преступление как уголовно наказуемое деяние за преступление против государственной власти, интересов государственной службы и муниципальной службы	2	4		Устный опрос
2.2.	Практика взаимодействия государственных органов, органов местного самоуправления со структурами гражданского общества по вопросам противодействия коррупции (в т.ч. на примере Республики Мари Эл)	4		2	Устный опрос
2.3.	Практика предупреждения коррупционных рисков, возникающих при размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд	2		2	Устный опрос
2.4.	Практика проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов в государственных органах и органах местного самоуправления в Республике Марий Эл	2		2	Устный опрос
2.5.	Представление сведений о доходах,	4		2	Устный опрос

	расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера как механизм обеспечения соблюдения государственными (муниципальными) служащими, иными категориями должностных лиц установленных ограничений и запретов				
2.6.	Регламентация профессиональной служебной деятельности государственных и муниципальных служащих как административный механизм и условие успешности противодействия коррупционным проявлениям	2		2	Устный опрос
2.7.	Актуальные вопросы обеспечения эффективной деятельности комиссий государственных (муниципальных) органов по соблюдению требований к служебному поведению государственных (муниципальных) служащих и урегулированию конфликта интересов			4	Устный опрос
2.8.	Служебное поведение как основа противодействия коррупционным и иным правонарушениям на государственной и муниципальной службе	2		2	Устный опрос
2.9.	Развитие механизма юридической ответственности государственных (муниципальных) служащих и иных категорий должностных лиц за коррупционные правонарушения в ходе совершенствования системы государственного управления в Российской Федерации	2	2		Устный опрос
	<b>Итоговая аттестация</b>	2		2	<b>Итоговое тестирование</b>
	<b>Итого:</b>	<b>40</b>	<b>14</b>	<b>26</b>	